



**АДМИНИСТРАЦИЯ
РУХАНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ЕРШИЧСКОГО РАЙОНА СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05.04.2023 года

№ 19

О внесении изменения в Положение об оплате труда работников, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Руханского сельского поселения Ершичского района Смоленской области

Администрация Руханского сельского поселения Ершичского района Смоленской области

п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Положение об оплате труда работников, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации Руханского сельского поселения Ершичского района Смоленской области, утвержденное постановлением Главы муниципального образования Руханского сельского поселения Ершичского района Смоленской области от 22.12.2011г. №35 (в ред. постановлений от 12.01.2018 №1/2, от 01.10.2019 №29/1, от 09.01.2020 №1, от 30.10.2020 №34, от 24.10.2022 № 50) следующие изменения:

1.1. абзац 4 пункта 7. изложить в следующей редакции:

«- премии по результатам работы, работникам, замещающим должности старшего менеджера, менеджера - в размере восьми целых семидесяти пяти сотых должностного оклада;»

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возлагаю на главного специалиста-главного бухгалтера Г.А. Дроздову.

4. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

Глава муниципального образования
Руханского сельского поселения
Ершичского района Смоленской области

М.В. Пядин

УТВЕРЖДАЮ:
Глава муниципального образования
Руханского сельского поселения
Ершицкого района Смоленской области

_____ М.В.Пядин

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда работников замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления

1. Наименование технических должностей и размеры должностных окладов работников, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления

| Наименование должности | Месячный должностной оклад (в рублях) |
|------------------------|---------------------------------------|
| Старший менеджер* | 8267 |
| Менеджер | 8245 |

*Допускается двойное наименование должности в зависимости от специализации и выполняемых функций в сфере управления

2. Работникам выплачивается:

2.1. должностной оклад

2.2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу в следующих размерах:

| При стаже работы | Проценты |
|--------------------|----------|
| От 3 до 8 лет | 10 |
| Свыше 8 до 13 лет | 15 |
| Свыше 13 до 18 лет | 20 |
| Свыше 18 до 23 лет | 25 |
| Свыше 23 лет | 30 |

2.3. ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в размере до 50 процентов;

2.4. премия по результатам работы (размер премии максимальным размером не ограничивается);

2.5. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2-х должностных окладов.

3. Премирование работников производится за фактически отработанное время.

4. Технические работники, привлеченные к дисциплинарной ответственности (имеющие дисциплинарные взыскания) лишаются премии полностью или частично должностным лицом, обладающим правом назначения технического работника на должность, на период действия дисциплинарного взыскания.

5. Конкретный размер надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается распоряжением руководителя администрации Руханского сельского поселения.

6. Единовременная выплата (материальная помощь) техническому работнику предоставляется в течении календарного года, в размере двух должностных окладов при

предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Основанием для оказания единовременной выплаты (материальной помощи) является заявление технического работника и распоряжение главы администрации.

Работникам не проработавшим полный год единовременная выплата (материальная помощь), выплачивается пропорционально фактически отработанному времени.

Оказание материальной помощи работникам производится на основании данного положения.

7. Утверждение фондов оплаты труда для органов местного самоуправления сверх сумм средств, направленных для выплаты должностных окладов техническим работникам предусматривается в расчете на год:

-ежемесячная надбавка за выслугу лет в размере 2-х должностных окладов;

-ежемесячную надбавку за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в размере 2,5 должностных окладов;

- премии по результатам работы, работникам, замещающим должности старшего менеджера, менеджера - в размере восьми целых семидесяти пяти сотых должностного оклада;

-единовременная выплата (материальная помощь) при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов.

8. Глава администрации Руханского сельского поселения имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда технических работников, между выплатами, предусмотренными пунктом 7 настоящего положения.